

MITAKA DATA



職員について

職員数 (平均年齢 40.8歳)

1,073人 (令和7年4月1日現在)

三鷹市の人口は **190,508人** (令和7年4月1日現在)



休暇について

平均休暇取得日数

年次有給休暇 14.4日/年
夏季休暇 4.8日/年
19.2日/年 (令和7年実績)

5日間付与! 6~10月に期間拡大!

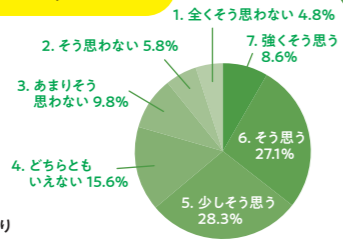


仕事のやりがい

現在の自分の仕事にやりがいを感じている職員

64%

※アンケート結果 (令和7年度)より



新規採用職員はジョブローテーションにより、入庁後の10年間で概ね **3つの部署を経験!**

住居について

三鷹市内・近隣市区在住合計率

三鷹市内在住 近隣市区在住

23.4% + 39.1% = 62.5%

(令和7年4月1日現在)

市役所へは **三鷹駅 吉祥寺駅 武蔵境駅 調布駅** からバスで

15~25分 ※バスは5~15分に1本あり。

約5割の職員が近隣エリアから通勤しています!

三鷹市は誰もが働きやすい職場です

男性の育児休業取得率

77.8%

(育児休業取得者14人/育児休業取得対象者18人 ※令和6年度実施)



女性管理職比率

24.0%

(37人/管理職職員全体154人 ※令和7年4月1日現在)

障がい者実雇用率

2.80%

(市長部局のみ。34人/法定雇用障がい者数の算定の基礎となる職員数1,212.5人 ※令和7年6月1日現在)

給与について

初任給 (令和8年4月1日現在) ※新規採用職員(大卒の場合)

280,720円

平均給与 **472,749円**

※一般職のみの平均



TOPIC! 住居手当について

三鷹市では、職員が世帯主として賃貸住宅に居住する場合、住居手当を支給しています。毎月の家賃負担を軽減し、安心して生活基盤を築けるようサポートする制度です。三鷹市内在住の場合には手当も加算されるなど、暮らしを応援する仕組みもあります。

市内在住者への加算は都内初です!



支給額 (令和8年4月1日現在)

	三鷹市内在住	市外在住
~27歳	40,000円	30,000円
28~32歳	26,000円	15,000円
33歳~34歳	15,000円	15,000円

数字で見る三鷹市職員の働き方アレコレ

個別相談も受付中!



働く環境が見える!
職員のワークライフガイド

Let's work in Mitaka City.

MITAKA HISTORY

— まちの歩みと、“市民とともに”の歴史 —



1950
三鷹市制施行

1950年11月3日、三鷹は町から市へ生まれ変わりました。当時の人口は約55,000人。三鷹は1889年神奈川県三鷹村として誕生。戦時体制下の人口が急増により、1940年2月に町制を施行しました。その後も都市化がすすみ、三鷹市誕生となりました。

1973
全国初!
下水道敷設100%を達成



1959年、当時の市長鈴木平三郎は「公共下水道無き都市は地上に如何なる文化施設を持つもそれはスラムである」との考えで、まだ全国的にも関心の薄かった下水道整備にいち早く着手し、1973年に全国初の下水道普及率100%を達成しました。

2001
三鷹の森ジブリ美術館
オープン



正式名称は「三鷹市立アニメーション美術館」。日々、国内外から多くの観光客が訪れている「三鷹の森ジブリ美術館」がオープンしました。

1967
全国初! 動く市役所運行開始

「市民の茶の間に直結した、市民の手による明るい市政」を積極的にすすめ、市民の利便性を高めるために、市内9カ所を定期的にバスで巡回する「動く市役所」が設置され、市民の身近な出張所として親しまれました。



1999-2001
「みたか市民プラン21会議」

素案ができる前の段階から市民の皆さんの提言をいただき、第3次三鷹市基本計画の策定を進めました。この取組は「白紙からの市民参加」と評され、当時、全国初の取組として、多くのメディアにも取り上げられました。



2021-2023
「Machikoe(マチコエ)」活動

三鷹市基本構想の改正や第5次三鷹市基本計画の策定に向けて、「まち(市民)の声を聴き、まち(市民)の声をカタチにする」ため、協議会を設置し、市民の皆さんと一緒に活動を行いました。



市民の皆さんに「こんな三鷹になったらいいな」を書いてもらう、手づくりのウィッシュツリー

2030年暮らしとまちが一步先へ

緑と水と都市が調和するまち

子どもも高齢者もみんなが安心して暮らせるまち

芸術文化・スポーツが日常にあるまち

災害に強く、持続可能な防災・減災のまち



MITAKA CAREER PATH

— あなたの挑戦が、まちの未来をつくる —

三鷹市では、一人ひとりの意欲と成長を大切にしています。
入庁後は、OJTや研修制度を通じて着実にスキルを高め、将来的には市政を担うリーダーとして活躍できます。

新規採用職員(大卒)の場合

22歳

入庁1年目

新任研修やOJTを通じて、市役所職員としての基礎を身につけます。日々の業務を通して、行政の仕組みや市民対応を学びながら、「市民のために働く」という意識を育てていく時期です。

新任研修

三鷹市をよく知り、自覚と目標をもって働き始めるための研修です。その中の接遇研修では、社会人に必要なマナーを身につけます。

新任研修/安全安心研修/OJT研修
文書・会計実務研修/救命技能講習

23歳～24歳

入庁2～3年目

担当業務を任せられるようになり、仕事の幅が少しずつ広がります。上司や先輩に相談しながら、自分で考え、行動する場面も増えていきます。行政の仕事のやりがいや手応えを実感し始める時期です。

キャリア・ビジョン研修I

期待される役割を知り、自らの経験や強み等を見つめ直しながら、今後のキャリアについて主体的に考える研修です。

スピーチ力強化研修
キャリア・ビジョン研修I/政策法務研修

25歳～26歳

入庁4～5年目

業務への理解が深まり、より主体的に仕事を進められるようになります。他部署との調整や新しい業務への挑戦を通じて、視野を広げながら、行政職員としての土台を固めていきます。

チャレンジ選択研修

職員が自らの強みを伸ばし、弱みを補強するための選択制の研修です。



例 クレーム対応研修

ご意見を受け止め、市民に納得していただくための対応力を身につけます。

チャレンジ選択研修

27歳～29歳

入庁6～8年目

後輩職員をサポートする立場となり、チームで仕事を進める役割も担います。業務改善や新たな取組にも関わりながら、次のステップに向けた準備を進める時期です。

政策課題研修

政策を作るプロセスについて学び、グループごとに立案する研修です。市民は何を求めているか?どうすれば三鷹市がもっと良くなるか?職種も職場も様々なメンバーで話し合いを重ね、独自の政策を考えて発表します。

政策課題研修
キャリア・ビジョン研修II

30歳～31歳

主任職
入庁9～10年目

主任として、業務の中心を担いながら、後輩職員の育成や業務の調整にも関わります。担当業務に対しての問題意識を常に持ち、課題発見に努めるとともに、創意工夫を図りながらその解決にあたります。また、現場の状況を把握し、チーム全体が円滑に動くよう支える立場として、組織を意識した働き方が求められるようになります。

新任主任研修

主任の役割を理解し、求められる姿勢やコミュニケーション力、不適切な事務処理の防止について学ぶ研修です。

新任主任研修

32歳

係長職
入庁11年目

係長として、業務の進行管理や職員のマネジメントを担当します。課題発見・解決に率先して取り組み、積極的に能力を向上させる姿勢を後輩職員に示すこと、また、組織内のコミュニケーションを促進させ、職員一人ひとりの働きやすい職場環境を構築することが求められます。組織目標を踏まえ、市民サービスの向上に向けてチームをまとめ、施策や取組を具体的なかたちへと導いていく役割を担います。

係長職昇任時研修

係長職の役割を理解し、求められるマネジメント力や実務上必要な知識について学ぶ研修です。財務、契約、会計、人事管理といった係長が主に担う事務について幅広く学びます。

係長職昇任時研修

研修制度

昇任(モデルケース)

主事

主任

係長

ジョブローテーション

新規採用職員は、ジョブローテーションにより、入庁後10年で概ね3部署を経験!

MITAKA NEWS

— 三鷹市で働く上で、嬉しいニュース —

働きやすさは、仕事のやりがいや成長につながる大切な要素です。
三鷹市では、職員が自分らしく働けるよう、さまざまな制度や工夫を取り入れています。その一部をご紹介します。

Mitaka快適ビズ

令和3年5月1日より、快適な服装により業務効率を高めることやストレスの軽減を図ることを目的として、1年を通して働きやすい服装での勤務を推奨する「Mitaka快適ビズ」を実施しています。



ノーネクタイ
でOK!



年中オフィス
カジュアルでOK!



暑い時期は
ポロシャツ
着用率UP!

時差勤務制度

職員が個々の事情にあわせて柔軟な勤務時間を選択できる制度です。時間外勤務の縮減やライフ・ワーク・バランスの推進を目的としています。勤務時間のパターンは表のとおりです。



区分	始業時間	休憩時間	終業時間
A	午前7時30分	正午～午後1時	午後4時15分
B	午前8時		午後4時45分
標準	午前8時30分	正午～午後1時	午後5時15分
C	午前9時		午後5時45分
D	午前9時30分	正午～午後1時	午後6時15分
E	正午		午後8時45分

※Cは対象事由あり

異動希望申告制度

三鷹市では、「なりたい自分」を見据えて、希望する部署を上司や人事担当課に伝えられる異動希望申告制度を導入しています。自分自身の知識や経験、資格を活かし、将来的なキャリア形成に役立てることができる仕組みが整っています。

