



令和6年5月

三鷹市

目 次

企 画 部	1
総 務 部	2
市 民 部	3
生 活 環 境 部	4
スポーツと文化部	5
健 康 福 祉 部	6
子 ども 政 策 部	7
都 市 整 備 部	8
都 市 再 生 部	9
教 育 部	10

本冊子の構成

本冊子は、それぞれの部ごとに、以下の内容で構成しています。

1 経営資源

- (1) 組織構成 部を構成する課を記載しています。
- (2) 職員数 部の職員数及び市職員に占める割合を記載しています。
- (3) 予算規模 部の予算額及び会計別の事業費等を記載しています。

2 方針

各年度の組織の役割、経常業務を含めた運営の考え方を記載しています。

3 重点管理事業

令和6年度施政方針等に基づき、重点管理事業を優先順に記載し、進行管理に活用するためスケジュールを表示しています。

各部共通の方針

1 社会情勢の変動を捉えた機動的な対応

新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付けが令和5年5月に5類へと見直され、コロナ禍前の日常が戻りつつあります。そうした中で、食料品や光熱水費等の物価高騰が続いており、市民の日常生活や事業者の作業環境への影響が長期化しています。令和6年度当初予算に一定の物価高騰対策を盛り込んでいますが、国の対策と組み合わせながら、状況の変化を鋭敏に察知し、きめ細かな支援に迅速につなげていく必要があります。

令和6年度も、これまでと同様に市民の暮らしに寄り添いながら、補正予算編成などを含め、機動的な対応を進めていきます。

2 各部における主体的な施策の推進

「部の方針と重点管理事業」は、市議会で議決された予算を執行するに当たり、部の責任者である部長が、市長、さらには市民の皆様に対して、運営の基本的な考え方と主要事業の目標をお示しするものです。

各部においては、部長のリーダーシップのもとで、経常業務を着実に遂行するとともに、重点管理事業の進行管理を徹底し、第5次三鷹市基本計画の各施策を着実に進めていきます。なお、重点管理事業を中心としながらも、年度途中の状況の変化に応じて、適宜、事業を追加し、首脳部会議で情報共有を図りながら、軌道修正を図っていきます。

企画部

1 経営資源

(1) 組織構成

企画経営課、財政課、市長室、広報メディア課、情報推進課

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 47人／1,057人 比率4.4% 月額職員 11人／602人 比率1.8%

(3) 予算規模

一般会計 1,645,351,000円／83,187,972,000円 比率2.0%

（特別会計への繰出金、下水道事業支出金、市債の償還費及び予備費を除く事業費）

2 方針

企画部は、全庁的な調整を図りながら計画行政を推進する役割を担っており、令和6年4月から、参加と協働のまちづくりと人権施策の推進を所掌事務に加えました。令和6年度は、第5次三鷹市基本計画の実行元年として、重点管理事業を中心に、戦後80年を見据えた平和施策、各広報メディアの特性を生かした戦略的な広報、DX（デジタルトランスフォーメーション）による利便性の向上など、「あすへのまち三鷹」の実現に向けた施策を、効率的で健全な自治体経営を基調に推進していきます。

3 重点管理事業

① 「みたか地域ポイント」の本格運用

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P.61
目標 (スケジュール)	・デジタル商品券の利用開始<6月> ・現金チャージ機能、ポイント寄付機能の構築<3月>		

② 人権施策の推進

基本計画	第1部 日々の暮らしの基盤となる平和・人権のまち	施政方針	P.61
目標 (スケジュール)	・審議会の設置<9月> ・条例普及啓発のための講演会の開催<12月>		

③ 男女平等参画の推進

基本計画	第1部 日々の暮らしの基盤となる平和・人権のまち	施政方針	P.60
目標 (スケジュール)	・LGBT相談窓口の設置<7月> ・男女及び多様な性の平等参画のための三鷹市行動計画2027（仮称）の策定<3月>		

④ スマートシティ三鷹の実現に向けた取組

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P.64
目標 (スケジュール)	・SNSを活用した市政情報のプッシュ型配信の開始<11月> ・スマートシティ三鷹構想2027の策定<3月>		

⑤ 寄贈物件の活用

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P.62
目標 (スケジュール)	・一部物件の解体完了<9月> ・プレオープン事業の開始<12月>		

総務部

1 経営資源

(1) 組織構成

政策法務課、職員課、労働安全衛生課、契約管理課、防災課、安全安心課、
土地対策課、相談・情報課

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 62人／1,057人 比率5.9% 月額職員 22人／602人 比率 3.7%

(3) 予算規模

一般会計 3,113,615,000円／83,187,972,000円 比率3.7%

（人件費を除く事業費）

2 方針

総務部は、市役所内の管理部門として、政策法務、職員の人事・給与・福利厚生とメンタルヘルス施策等の労働安全衛生、市庁舎の管理と契約事務、公共用地の取得、市民相談や情報公開・個人情報保護等の業務を所管するとともに、市民の生命と暮らしを守る防災・安全安心のまちづくりの推進など、幅広い役割を担っています。令和6年度重点管理事業をはじめとする所管業務を、更なる改善・充実を図りながら確実に実施し、市民満足度・職員満足度の向上を推進します。

3 重点管理事業

① 多様な人財の確保と柔軟な職員体制の構築

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P.57
目標 (スケジュール)	・多様な人財確保に向けた情報発信の強化<通年> ・柔軟な職員体制の構築に向けた職員採用試験の実施<通年> ・新たな課題、行政ニーズに対応した適正な職員配置の実施<通年>		

② 市民センター施設の維持保全

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P.66
目標 (スケジュール)	・本庁舎・議場棟大規模改修設計業務の実施<7月～3月> ・本庁舎昇降機改修に向けた建築基準法適合判定調査の実施<7月～10月>		

③ 被災者に対する多様な支援の充実

基本計画	第4部 生命と暮らしを守る防災・減災・安全安心のまち	施政方針	P130～131
目標 (スケジュール)	・新たな備蓄スペースの確保等による備蓄品や資機材の充実<10月> ・災害時在宅生活支援施設の拡充等による在宅避難者への支援の充実<3月>		

④ 共助の核となる組織の活性化と人財の育成

基本計画	第4部 生命と暮らしを守る防災・減災・安全安心のまち	施政方針	P.131
目標 (スケジュール)	・NPO法人Mitakaみんなの防災との連携による共助の核となる人財の育成<1月> ・避難所運営連絡会等を通じた共助を担う組織の活性化<通年>		

⑤ 適正事務管理制度の更なる推進

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	-
目標 (スケジュール)	・令和5年度における評価報告書の議会への報告及び公表<9月> ・各所属による自己評価（自己点検）等によるリスク管理状況の評価<2月> ・リスク共有体制の構築に向けた検討<通年>		

市民部

1 経営資源

(1) 組織構成

市民課、市民税課、資産税課、納税課、保険課

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 127人／1,057人 比率12.0% 月額職員 58人／602人 比率9.6%

(3) 予算規模

一般会計 988,531,000円／83,187,972,000円 比率1.2%

（特別会計への繰出金を除く事業費）

特別会計 国民健康保険 18,464,311,000円、後期高齢者医療 5,032,084,000円

2 方針

市民部は、「市役所の顔」としての役割を担う自覚と誇りを持ち、令和6年度は「ワンストップ」「書かない」窓口など、市民のニーズに応じた窓口サービスを展開し、市民の利便性や満足度の向上を図ります。また、市財政の根幹を支える市税収入を確保する取組を推進するとともに、重層的なセーフティネットの一翼を担う国民健康保険事業や後期高齢者医療制度の適切な運営に取り組むなど、市民の暮らしに寄り添いながら、公正で効率的かつ透明な事務執行を堅持します。

3 重点管理事業

① フリーアドレス制の導入・拡充

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P. 58
目標 (スケジュール)	・契約議案の提出<6月> ・レイアウト変更の完了<10月>		

② 市税総合窓口の開設

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P. 72
目標 (スケジュール)	・コンシェルジュの配置<4月> ・市税総合窓口の開設<9月>		

③ 市民課総合窓口機能の向上に向けた環境の整備

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P. 73
目標 (スケジュール)	・証明発行窓口業務の委託化<4月> ・「書かない」窓口システムサービスの開始<1月>		

④ 市税等の収入の確保に向けた取組

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P. 72
目標 (スケジュール)	・資産調査の強化<4月> ・eLTAX対象税目拡充<1月>		

⑤ 国民健康保険税制度の着実な運営

基本計画	第6部 誰もが安心して暮らせる健康・福祉のまち	施政方針	P. 164, 165, 167
目標 (スケジュール)	・税率の改定<4月> ・マイナ保険証への移行<12月>		

生活環境部

1 経営資源

(1) 組織構成

コミュニティ創生課、環境政策課、ごみ対策課、生活経済課、都市農業課

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 45人／1,057人 比率4.3% 月額職員 12人／602人 比率2.0%

(3) 予算規模

一般会計 5,945,980,000円／83,187,972,000円 比率7.1%

2 方針

生活環境部は、2050年までに温室効果ガス排出量を実質ゼロにすることをめざす「ゼロカーボンシティ」宣言を踏まえ、再生可能エネルギーの活用やごみの減量、資源化を推進し、脱炭素社会及び循環型社会の構築に向けたまちづくりを目指します。

また、町会・自治会をはじめとする様々な地域の活動の活性化による「コミュニティ創生」と、農業、工業、商業等の振興による緑豊かで活力とにぎわいのあるまちの実現に向けて、重点管理事業を中心に「地域の力」の再生に資する施策を展開していきます。

3 重点管理事業

① 環境基金を活用した住宅・建築物の脱炭素化の支援

基本計画	第5部 持続可能な社会を実現する環境・循環のまち	施政方針	P.99
目標 (スケジュール)	・広報によるゼロエネタウン奨励事業及び新エネ省エネ設備助成制度の周知<4月> ・ゼロエネタウン奨励事業（戸建新築住宅）における申請期限<2月>		

② 商店街の維持・活性化に向けた支援の充実

基本計画	第2部 魅力あふれる活力・にぎわいのまち	施政方針	P.107
目標 (スケジュール)	・商店会及び新規出店者向け補助金等の交付開始<6月> ・にぎわい創出支援 セミナー等の開催<12月>		

③ 牟礼の里農園（仮称）整備に向けた取り組み

基本計画	第2部 魅力あふれる活力・にぎわいのまち	施政方針	P.104
目標 (スケジュール)	・生産緑地の買取り <11月> ・農園整備に向けた設計 <5月～3月>		

④ コミュニティ・センター等のデジタル化の推進

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P.67
目標 (スケジュール)	・コミュニティ・センター、住民協議会のICT環境及び事務環境調査 <5月～8月> ・コミュニティ・センター予約管理システムの一部導入 <3月>		

⑤ プラスチックごみ等の排出抑制・資源化及びごみ収集区分の見直し

基本計画	第5部 持続可能な社会を実現する環境・循環のまち	施政方針	P.100
目標 (スケジュール)	・広報特集号等による周知<7月・9月> ・ごみ収集区分の見直し<10月>		

スポーツと文化部

1 経営資源

(1) 組織構成

芸術文化課、生涯学習課、スポーツ推進課

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 24人／1,057人 比率2.3% 月額職員 13人／602人 比率2.2%

(3) 予算規模

一般会計 1,965,104,000円／83,187,972,000円 比率2.4%

2 方針

スポーツと文化部は、芸術文化センターの大規模改修に向けた取組、市内にある芸術文化資源を生かした事業や市民の文化活動の活性化を推進するとともに、三鷹まるごと博物館事業、全ての人が学び続けられる学習環境の整備と多様な学びの機会の確保、「学びと活動の循環」を推進します。また、井ログラウンド（仮称）の整備などスポーツに親しむ環境の充実に図り、スポーツライフの推進による心と体の健康都市づくりを推進します。

3 重点管理事業

① 井ログラウンド（仮称）の整備及び大沢総合グラウンド等の再整備

基本計画	第8部 心豊かに生きがいを高める生涯学習・スポーツ・芸術・文化のまち	施政方針	P. 147
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・大沢総合グラウンドの再整備に向けた設計＜6月～3月＞ ・井ログラウンド（仮称）整備工事＜7月～令和7年5月＞ 		

② 芸術文化センターの大規模改修に向けた取組

基本計画	第8部 心豊かに生きがいを高める生涯学習・スポーツ・芸術・文化のまち	施政方針	P. 69
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・大規模改修に向けた劣化診断調査＜7月～9月＞ ・大規模改修に向けた基本計画の策定作業＜1月～令和7年10月＞ 		

③ 三鷹こ線人道橋跡ポケットスペース（仮称）の整備

基本計画	第8部 心豊かに生きがいを高める生涯学習・スポーツ・芸術・文化のまち	施政方針	P. 144
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・こ線橋階段及び橋桁の一部保存に向けた設計＜6月～3月＞ ・こ線橋階段及び橋桁の一部保存に向けた部材検査＜7月～12月＞ 		

④ 「三鷹まるごと博物館」事業の実施

基本計画	第8部 心豊かに生きがいを高める生涯学習・スポーツ・芸術・文化のまち	施政方針	P. 143
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・「三鷹まるごと博物館」事業のあり方検討助言者会議の開催＜5月・7月・10月・2月＞ ・プロジェクションマッピングの設置＜3月＞ 		

⑤ 心と体の健康都市づくりの推進と東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会等のレガシー事業の実施

基本計画	第8部 心豊かに生きがいを高める生涯学習・スポーツ・芸術・文化のまち	施政方針	P. 146
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・「タッタカくん！ウオーク&ラン」アプリの改修＜12月＞ ・三鷹駅前ペDESTリアンデッキ階段に階段昇降を促すメッセージ入りステッカーの設置＜12月＞ ・三鷹ゆかりのオリンピックやパラリンピアンによる教室や講演会の開催＜7月～9月＞ 		

健康福祉部

1 経営資源

(1) 組織構成

地域福祉課、障がい者支援課、高齢者支援課、介護保険課、生活福祉課、健康推進課、
価格高騰重点支援給付金事業推進室

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 142人／1,057人 比率13.4% 月額職員 46人／602人 比率7.6%

(3) 予算規模

一般会計 18,145,206,000円／83,187,972,000円 比率21.8%

（特別会計への繰出金を除く事業費）

特別会計 国民健康保険事業 145,682,000円、介護サービス事業 637,296,000円、
介護保険事業 14,756,631,000円、後期高齢者医療 137,846,000円

2 方針

健康福祉部は、障がい者や高齢者など、誰もが安心して暮らせる健康・福祉のまちづくりを推進するために、一人ひとりに寄り添った支援や地域で支え合い活動できる仕組みづくりなど、地域共生社会の実現に取り組みます。令和6年度は、重点管理事業を中心に、地域ケアネットワーク推進事業の充実による地域のつながりの強化を進めるとともに、認知症になっても尊厳と希望をもって暮らし続けられる「認知症にやさしいまち三鷹」の更なる推進を図ります。

3 重点管理事業

① 地域共生社会の実現に向けた重層的支援体制の推進

基本計画	第6部 誰もが安心して暮らせる健康・福祉のまち	施政方針	P. 77
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・地域福祉コーディネーターの全地区配置<4月> ・重層的支援体制推進会議の開催<4月・8月・11月・1月> ・事業の周知及び巡回相談の実施<通年> 		

② 三鷹市福祉Laboどんぐり山の本格運営

基本計画	第6部 誰もが安心して暮らせる健康・福祉のまち	施政方針	P. 83
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業報告会の開催<3月> ・在宅医療・介護のモデル環境の創出に向けた検討<12月> ・企業等と連携した様々な研究プロジェクトの推進<通年> 		

③ 「認知症にやさしいまち三鷹」の取組の更なる推進

基本計画	第6部 誰もが安心して暮らせる健康・福祉のまち	施政方針	P. 81
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症にやさしいまち三鷹普及啓発イベント実施<9月・12月> ・認知症サポーターの養成<通年> ・条例・計画策定に向けた認知症関連団体等との連携した取組<通年> 		

④ 介護人材の確保に向けた支援の充実

基本計画	第6部 誰もが安心して暮らせる健康・福祉のまち	施政方針	P. 81
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援専門員資格取得補助事業等の要綱制定と事業周知<4月～5月> ・介護職員等勤続表彰式の開催<11月> ・補助事業等の実施<通年> 		

⑤ がん検診等の充実による市民の健康増進への取組

基本計画	第6部 誰もが安心して暮らせる健康・福祉のまち	施政方針	P. 97
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・乳がん・子宮がん検診の国の指針に基づく見直し及び円滑な実施<4月～2月> ・がん患者に対する助成事業開始<4月> 		

子ども政策部

1 経営資源

(1) 組織構成

子ども家庭課、児童青少年課、子ども育成課、保育支援課、子育て支援課

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 266人／1,057人 比率 25.2% 月額職員 173人／602人 比率 28.7%

(3) 予算規模

一般会計 17,866,868,000円／83,187,972,000円 比率21.5%

2 方針

子ども政策部は、全ての子どもの権利を守るため、児童虐待への適切な対応及び予防に取り組むとともに、「子ども人権基本条例（仮称）」の制定に向けて取り組みます。

また、妊娠期から出産、子育てまで切れ目のない支援、地域での相談体制の構築、子ども・若者支援事業の推進、保育園及び学童保育所の待機児ゼロの継続等に取り組む、全ての子どもの健やかな成長を支援していきます。

3 重点管理事業

① 「子ども人権基本条例（仮称）」の制定に向けた取組

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.87
目標 (スケジュール)	・条例検討委員会の開催<11月・2月> ・基本方針の策定<2月>		

② 「三鷹市子ども総合計画（仮称）」の策定

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.85
目標 (スケジュール)	・審議会での検討<5月～2月> ・計画の策定<3月>		

③ 保育園における子育て支援機能の充実

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.88
目標 (スケジュール)	・在宅親子向け講座・プログラムの実施<9月～12月> ・保育施設の相互連携モデル事業の実施<7月～3月>		

④ 学童保育所待機児童ゼロの継続等に向けた取組

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.93
目標 (スケジュール)	・医療的ケア児の受入開始<4月> ・一小学童保育所Cの整備<10月～3月>		

⑤ 「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」施行に伴う支援体制の強化

基本計画	第1部 日々の暮らしの基盤となる平和・人権のまち	施政方針	P.91
目標 (スケジュール)	・庁内関係部署窓口職員向け専門研修の実施<10月> ・民間関係団体等との情報交換会の実施<12月>		

都市整備部

1 経営資源

(1) 組織構成

都市計画課、公共施設課、道路管理課、建築指導課、水再生課、緑と公園課

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 109人／1,057人 比率 10.3% 月額職員 15人／602人 比率 2.5%

(3) 予算規模

一般会計 2,265,345,000円／83,187,972,000円 比率2.7%

特別会計 下水道 4,653,393,000円

2 方針

都市整備部は、組織改正により6課体制となりましたが、引き続き、都市再生部とも連携しながら、まちづくり事業に総合的に取り組みます。令和6年度は、重点管理事業を中心に、都市計画制度の活用による地域特性を生かしたまちづくりや景観づくりを進め、良好な住環境を創出するとともに、安全で安心な公園や道路環境整備、老朽化が進む公共施設の効率的な維持保全と下水道施設の長寿命化など、都市基盤の充実を図ることにより、安全でうるおいのある緑豊かな快適環境のまちづくりを推進します。

3 重点管理事業

① 「三鷹市土地利用総合計画2027」等の個別計画の策定

基本計画	第3部 地域の特性が生きる緑豊かで快適空間のまち	施政方針	P.119, 121, 125
目標 (スケジュール)	・各審議会での検討<9月、12月、3月> ・計画の策定<3月>		

② 民間を活用した維持保全の推進

基本計画	第9部 いきいきと暮らせるコミュニティ・自治のまち	施政方針	P.65
目標 (スケジュール)	・「包括管理委託」に向けたモデルの検討<通年> ・維持保全工事の整備水準の作成検討<4月～10月>		

③ 用途地域等の見直し

基本計画	第3部 地域の特性が生きる緑豊かで快適空間のまち	施政方針	P.118
目標 (スケジュール)	・令和6年4月の用途地域等一括変更等を反映した都市計画図の作成<9月> ・野崎三、四丁目地区（東八道路沿道）の都市計画決定（特別用途地区）<3月>		

④ 牟礼地区生活道路緊急安全対策の実施

基本計画	第3部 地域の特性が生きる緑豊かで快適空間のまち	施政方針	P.113
目標 (スケジュール)	・三鷹台団地通り詳細設計<6月～3月> ・交通量調査及び地域との意見交換<12月>		

⑤ 下水道施設の長寿命化の推進

基本計画	第5部 持続可能な社会を実現する環境・循環のまち	施政方針	P168, 169
目標 (スケジュール)	・管路工事等の実施<5月～2月> ・監視制御設備工事等の完了<3月>		

都市再生部

1 経営資源

(1) 組織構成

まちづくり推進課、住宅政策課、都市交通課、三鷹駅前地区まちづくり推進本部事務局、
国立天文台周辺地区まちづくり推進本部事務局

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 31人／1,057人 比率 2.9% 月額職員 6人／602人 比率 1.0%

(3) 予算規模

一般会計 1,354,069,000円／83,187,972,000円 比率1.6%

2 方針

都市再生部は、防災都市づくりや地域特性を生かした拠点整備、地域のまちづくりを推進する役割を担っており、新たに、住宅政策と都市交通施策の推進を所掌事務に加えました。令和6年度は、「“百年の森”構想」の実現に向けた三鷹駅前地区再開発の推進、天文台の森を次世代につなぐ新たな地域づくり、まちづくりと連携した交通ネットワークの形成、居住環境の向上など、防災・減災のまちづくりを基軸とした、安全で快適な魅力あふれる質の高いまちづくりを推進していきます。

3 重点管理事業

① 三鷹駅前地区再開発の推進

基本計画	第3部 地域の特性が生きる緑豊かで快適空間のまち	施政方針	P. 122
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・三鷹駅前地区まちづくり基本構想の重点事業に係る具体的な取組内容の検討<通年> ・三鷹駅南口中央通り東地区再開発事業における公共公益施設の内容等の検討<通年> ・三鷹幼稚園跡地の利活用に向けた基本プランの策定<3月> 		

② 国立天文台と連携したまちづくりの推進

基本計画	第3部 地域の特性が生きる緑豊かで快適空間のまち	施政方針	P. 120
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・国立天文台周辺地域土地利用基本構想の策定<9月> ・土地利用整備計画（仮称）の策定作業<10月～> 		

③ みたかバスネットの抜本的な見直し

基本計画	第3部 地域の特性が生きる緑豊かで快適空間のまち	施政方針	P. 115
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・井の頭地区A I デマンド交通実証運行の開始<5月> ・西部・井の頭地区A I デマンド交通本格運行の開始<1月> 		

④ 井口特設グラウンドの利活用の推進

基本計画	第3部 地域の特性が生きる緑豊かで快適空間のまち	施政方針	P. 120, 147
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・井口グラウンド（仮称）整備工事<7月～令和7年5月> ・医療事業者の選定<7月> ・医療事業者との基本協定締結<3月> 		

⑤ 住宅施策の総合的な推進

基本計画	第3部 地域の特性が生きる緑豊かで快適空間のまち	施政方針	P. 127, 129
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・空き家活用マッチング事業開始<10月> ・居住支援協議会設置<3月> 		

教育委員会事務局教育部

1 経営資源

(1) 組織構成

総務課、学務課、指導課、教育政策推進室、三鷹市立図書館

(2) 職員数（令和6年4月1日現在）

正規職員 131人／1,057人 比率 12.4% 月額職員 246人／602人 比率 40.9%

(3) 予算規模

一般会計 5,873,231,000円／83,187,972,000円 比率7.1%

（人件費を除く事業費）

2 方針

教育部は、コミュニティ・スクールを基盤とした小・中一貫教育を基本に、子どもたちが「人間力」と「社会力」を主体的に発揮できるよう育むことを目指し、学校教育を推進しています。令和6年度は、重点管理事業のほか、各個別計画の策定、計画的な学校環境の整備、専門スタッフの拡充等により、三鷹市の教育のより一層の充実を図ります。また、図書館は、月曜祝日開館の実施等により、図書館サービスの充実に努めます。

3 重点管理事業

① スクール・コミュニティの実現に向けた学校3部制の推進

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.136
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・地域クラブ活動の立ち上げ支援<4月> ・みたかスクール・コミュニティ講座の実施<年4回> 		

② 長期欠席・不登校及びその傾向にある児童・生徒への支援

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.137
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・校内別室支援員及び不登校対応巡回教員の配置<4月> ・研究会の開催<年5回> ・研究のまとめ<3月> 		

③ 中原小学校の建替えに向けた取組

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.141
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・建替検討委員会の設置<6月> ・基本プランの策定<3月> 		

④ 学校給食費の無償化の実施

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.133
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・無償化開始及び適切な周知<4月> 		

⑤ 国立天文台周辺のまちづくりにおける義務教育学校に関する研究の実施

基本計画	第7部 個性が輝き笑顔あふれる子ども・教育のまち	施政方針	P.135
目標 (スケジュール)	<ul style="list-style-type: none"> ・研究会の開催<年7回> ・報告書の作成<3月> 		