

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

(令和4年4月1日から令和5年3月31日までに実施した採用試験)

職種	受験者数		割合
	全体	うち女性	
一般事務上級	452人	198人	43.8%
一般事務上級(経験者採用)	101人	34人	33.7%
土木技術	10人	1人	10.0%
土木技術(経験者採用)	3人	0人	0.0%
建築技術	3人	1人	33.3%
建築技術(経験者採用)	3人	2人	66.7%
電気技術(経験者採用)	1人	0人	0.0%
化学技術	8人	2人	25.0%
化学技術(経験者採用)	5人	0人	0.0%
保育士	77人	75人	97.4%
保育士(経験者採用)	15人	12人	80.0%
栄養士	13人	12人	92.3%
栄養士(経験者採用)	21人	21人	100.0%
保健師	7人	7人	100.0%
保健師(経験者採用)	11人	9人	81.8%
合計	730人	374人	51.2%

2 採用した職員に占める女性職員の割合

(令和4年4月1日から令和5年3月31日までの採用)

職種	採用者数		割合
	全体	うち女性	
一般事務上級	58人	26人	44.8%
建築技術	1人	1人	100.0%
保育士	9人	9人	100.0%
栄養士	5人	5人	100.0%
保健師	2人	2人	100.0%
合計	75人	43人	57.3%

3 在職職員の平均継続勤務年数

(令和5年4月1日現在)

	全体		男性		女性	
	継続勤務年数	人数	継続勤務年数	人数	継続勤務年数	人数
全職員	16年1月	1,046	17年4月	515	14年10月	531

4 職員一人当たりの1か月平均の時間外勤務時間数

(令和4年4月1日から令和5年3月31日までの実績)

	時間数
全職員	14.3時間

5 各役職段階に占める女性職員の割合(課長補佐職以上が管理職)

(令和5年4月1日現在)

区分	部長職	課長職	課長補佐職	係長職	主任	主事	合計
総数	31人	72人	52人	234人	263人	394人	1,046人
うち女性	3人	18人	13人	87人	159人	251人	531人
女性職員の割合	9.7%	25.0%	25.0%	37.2%	60.5%	63.7%	50.8%

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

6 男女別の育児休業取得率

(令和4年4月1日から令和5年3月31日までの実績)

	男性	女性
対象人数	20人	15人
取得人数	16人	15人
取得率	80.0%	100.0%

※ 総務省「令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査」にて回答した数値を記載

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得及び平均取得日数

(令和4年4月1日から令和5年3月31日までの実績)

	出産介護休暇	育児参加休暇
対象人数(対象日数)	20人(40日)	20人(100日)
取得人数(取得日数)	18人(34日)	15人(68.4日)
取得率(消化率)	90.0%(85.0%)	75.0%(68.4%)

※1 出産介護休暇

配偶者の出産に当たり、子の養育その他家事等を行うための休暇(2日取得可能)

※2 育児参加休暇

配偶者の産前産後の期間に、育児に参加するための休暇(5日取得可能)

※3 対象人数は、令和4年度に子どもが生まれた男性職員

8 年次有給休暇の取得率

(令和4年1月1日から令和4年12月31日までに取得した年次有給休暇)

	全体	男性	女性
付与日数	19.7日	19.8日	19.5日
取得日数	13.0日	13.9日	12.2日
取得率	66.0%	70.2%	62.6%