女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

1　採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

（令和5年4月1日から令和6年3月31日までに実施した採用試験）

職種	受験者数		割合
	全体	うち女性	
一般事務上級	594人	236人	39.7%
一般事務上級（経験者採用）	107人	35人	32.7%
一般事務上級（福祉職・経験者採用）	8人	6人	75.0%
土木技術	1人	0人	0.0%
土木技術（経験者採用）	2人	0人	0.0%
建築技術	3人	2人	66.7%
建築技術（経験者採用）	3人	2人	66.7%
電気技術	2人	0人	0.0%
電気技術（経験者採用）	4人	0人	0.0%
保育士	18人	16人	88.9%
保育士（経験者採用）	17人	13人	76.5%
保健師	23人	21人	90.9%
保健師（経験者採用）	11人	11人	100.0%
合計	793人	342人	43.1%

2　採用した職員に占める女性職員の割合

（令和5年4月1日から令和6年3月31日までの採用）

職種	採用者数		割合
	全体	うち女性	
一般事務上級	14人	11人	78.6%
一般事務上級（経験者採用）	15人	7人	46.7%
一般事務上級（福祉職）（経験者採用）	1人	0人	0.0%
土木技術	2人	1人	50.0%
建築技術（経験者採用）	1人	0人	0.0%
電気技術（経験者採用）	2人	0人	0.0%
化学技術	1人	0人	0.0%
保育士	12人	12人	100.0%
保育士（経験者採用）	5人	3人	60.0%
栄養士	3人	3人	100.0%
栄養士（経験者採用）	6人	6人	100.0%
保健師	1人	1人	100.0%
保健師（経験者採用）	4人	4人	100.0%
合計	67人	48人	71.6%

3　在職職員の平均継続勤務年数

（令和6年4月1日現在）

	全体		男性		女性	
	継続勤務年数	人数	継続勤務年数	人数	継続勤務年数	人数
全職員	19年8月	1,057人	21年10月	516人	17年8月	541人

4　職員一人当たりの1か月平均の時間外勤務時間数

（令和5年4月1日から令和6年3月31日までの実績）

	時間数
全職員	14.2時間

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

５　各役職段階に占める女性職員の割合（課長補佐職以上が管理職）

（令和6年4月1日現在）

区分	部長職	課長職	課長補佐職	係長職	主任	主事	合計
総数	27人	72人	54人	247人	269人	388人	1,057人
うち女性	4人	17人	15人	95人	161人	249人	541人
女性職員の割合	14.8%	23.6%	27.8%	38.5%	59.9%	64.2%	51.2%

６　男女別の育児休業取得率

（令和5年4月1日から令和6年3月31日までの実績）

	男性	女性
対象人数	19人	25人
取得人数	15人	24人
取得率	78.9%	96.0%

※ 総務省「令和5年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査」にて回答した数値を記載

７　男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得及び平均取得日数

（令和5年4月1日から令和6年3月31日までの実績）

	出産介護休暇	育児参加休暇
対象人数（対象日数）	19人(38日)	19人(95日)
取得人数（取得日数）	15人(29日)	16人(74日)
取得率（消化率）	78.9%(76.3%)	84.2%(77.9%)

※1　出産介護休暇
　　配偶者の出産に当たり、子の養育その他家事等を行うための休暇（2日取得可能）
※2　育児参加休暇
　　配偶者の産前産後の期間に、育児に参加するための休暇　（5日取得可能）
※3　対象人数は、令和5年度に子どもが生まれた男性職員

８　年次有給休暇の取得率

（令和5年1月1日から令和5年12月31日までに取得した年次有給休暇）

	全体	男性	女性
付与日数	19.6日	19.8日	19.4日
取得日数	14.6日	15.5日	13.7日
取得率	74.5%	78.3%	70.6%