

三鷹市特定事業主行動計画（後期計画）に基づく取組の実施状況の公表 ～数値目標に対する進捗状況～

■ 一般事務職の採用職員に占める女性職員 目標：50%を維持（計画期間を通じて）

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性	12人	16人	26人			
総数	30人	22人	58人			
割合	40.0%	72.7%	44.8%			

■ 管理職に占める女性職員の割合 目標：40%（一般事務職は30%）（令和7年度までに）

～職員全体～

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性	40人	38人	39人	34人		
総数	151人	155人	160人	155人		
割合	26.5%	24.5%	24.4%	21.9%		

～一般事務職～

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性	16人	16人	16人	14人		
総数	91人	96人	100人	98人		
割合	17.6%	16.7%	16.0%	14.3%		

※ 各年度4月1日現在の人数及び割合

■ 昇任昇格選考の受験割合 目標：各選考区分における女性の有資格者に占める受験者の割合を男性と同じ水準にする（令和7年度までに）

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性	25.7%	26.3%	25.1%			
男性	36.4%	35.9%	26.1%			

■ 時間外勤務の縮減① 目標：年間540時間、1か月100時間、1か月平均80時間（2か月から6か月まで）を超える職員ゼロ（計画期間を通じて）

	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
未達人数	30人	52人	35人			

■ 時間外勤務の縮減② 目標：1人当たり120時間以内（令和7年度までに）

	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
時間数（年間）	141.9時間	179.0時間	171.5時間			

■ 年間年次有給休暇取得日数 目標：1人当たり年間15日間以上（計画期間を通じて）

	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
取得日数	13.3日	13.0日	13.0日			

■ 男性職員の出産介護休暇及び育児参加休暇取得率 目標：全ての対象職員が5日以上取得（計画期間を通じて）

	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	出産介護休暇	育児参加休暇	出産介護休暇	育児参加休暇	出産介護休暇	育児参加休暇
対象人数【対象日数】	12人【24日】	12人【60日】	24人【48日】	24人【120日】	20人【40日】	20人【100日】
取得人数【取得日数】	7人【14日】	9人【42日】	22人【42日】	24人【103.6日】	18人【34日】	15人【68.4日】
取得率【消化率】	58.3%【58.3%】	75.0%【70.0%】	91.7%【87.5%】	100.0%【86.3%】	90.0%【85.0%】	75.0%【68.4%】

令和5年度		令和6年度		令和7年度	
出産介護休暇	育児参加休暇	出産介護休暇	育児参加休暇	出産介護休暇	育児参加休暇

- ※ 対象人数は、対象年度に子どもが生まれた男性職員数とする。
- ※ 出産介護休暇：配偶者の出産に当たり、子の養育その他家事等を行うための休暇
（出産の日前後1週間の範囲内で、2日取得可能）
- ※ 育児参加休暇：配偶者の産前産後の期間に、育児に参加するための休暇
（出産の日後8週間の範囲内で、5日取得可能）

■ 男性職員の育児休業取得率及び取得期間 目標：取得率50%以上（令和2年度から令和7年度までの平均）

取得期間を平成30年度実績（3.4月）よりも長期化

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
対象人数	12人	24人	20人			
取得人数【取得期間】	5人【3.6月】	11人【2.1月】	16人【2.4月】			
取得率	41.7%	45.8%	80.0%			

- ※ 総務省「令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査」にて回答した数値を記載
- ※ 取得期間は、取得者における平均取得期間とする。